

(ご案内)

JGApedia GE薬協コラム 第12弾 【Factに迫る！】『人的資本経営パート3』について

今夏、ウクライナ危機、円安等の影響によるエネルギー・食品価格などの消費者物価上昇を踏まえ、サイボウズのように特別手当を支給した企業もあります。しかし、多くの企業では、岸田政権の目玉施策であるにも関わらず、十分な賃上げを実現できていない状況が続いています。

今回は、『人材版伊藤レポート2.0』の中でも、『リスクル・学び直しのための取組～リスクルと処遇や報酬の連動～』と、それに関連する『キャリアディベロップメント・賃金』の2つの切り口にて紹介いたします。

<GE薬協コラムはこちらから！>

<https://www.jga.gr.jp/jgapedia.html>

人的資本経営 パート3

リスクル・学び直しのための取組～
リスクルと処遇や報酬の連動～

キャリアディベロップメント・賃金